

**L'approccio alla prevenzione attraverso il D.
Lgs. 81/08 per un percorso di
miglioramento della sicurezza e della salute
dei lavoratori**

COME?

**Non importa ciò che dirò ma
ciò che rimarrà a Voi**

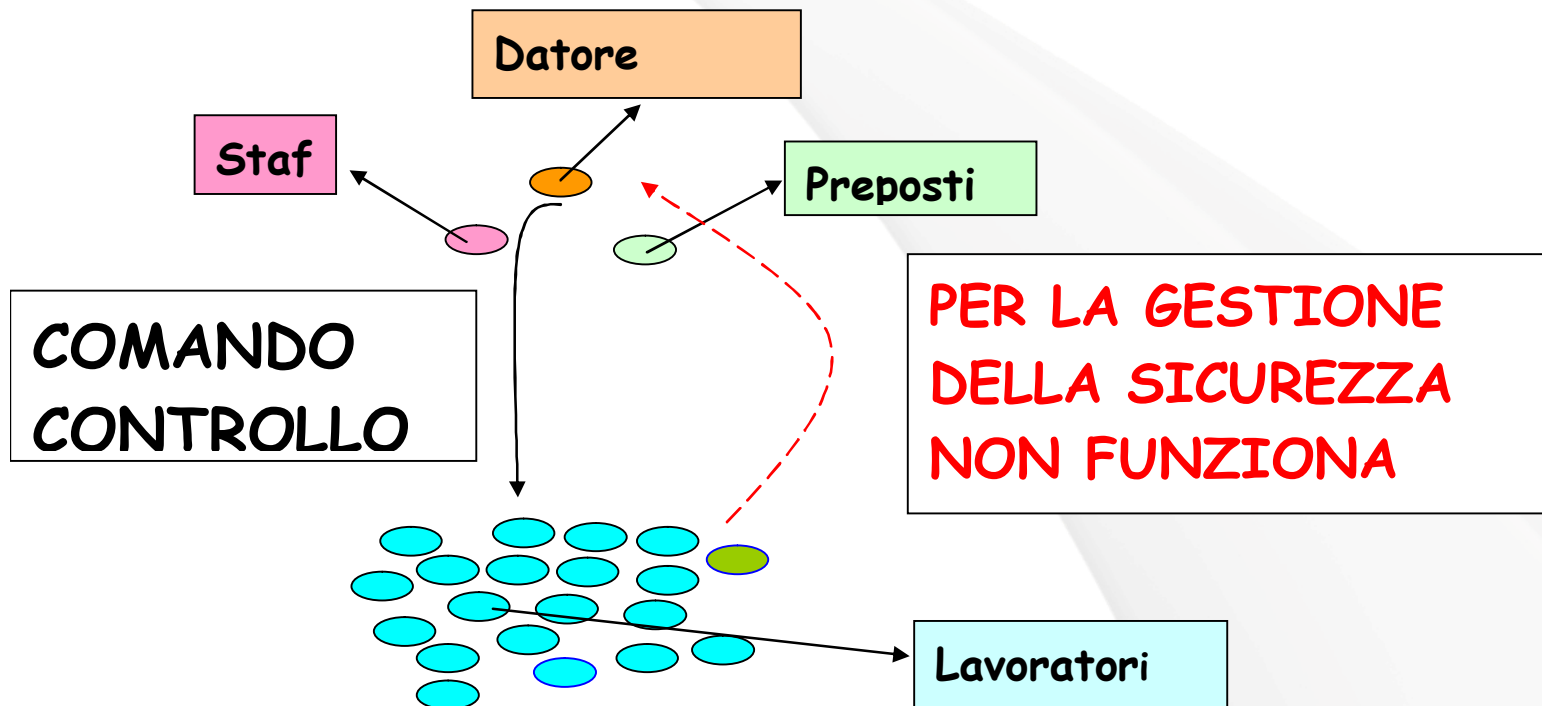
Le cause di danno al lavoratore

incidenti, infortuni e malattie professionali sono riconducibili a carenze di misure tecniche adottate nella pratica operativa; determinanti causali o concorrenti insiti nell'organizzazione del lavoro e nei comportamenti rischiosi, tra cui

- corretta valutazione del rischio;
- modalità di organizzazione del processo lavorativo;
- programmazione delle attività di **manutenzione**;
- definizione delle necessarie **procedure** di lavoro;
- informazione e formazione degli addetti;
- **sistema organizzativo di verifica** dell'adeguatezza, attuazione
- ed efficienza delle misure di prevenzione;

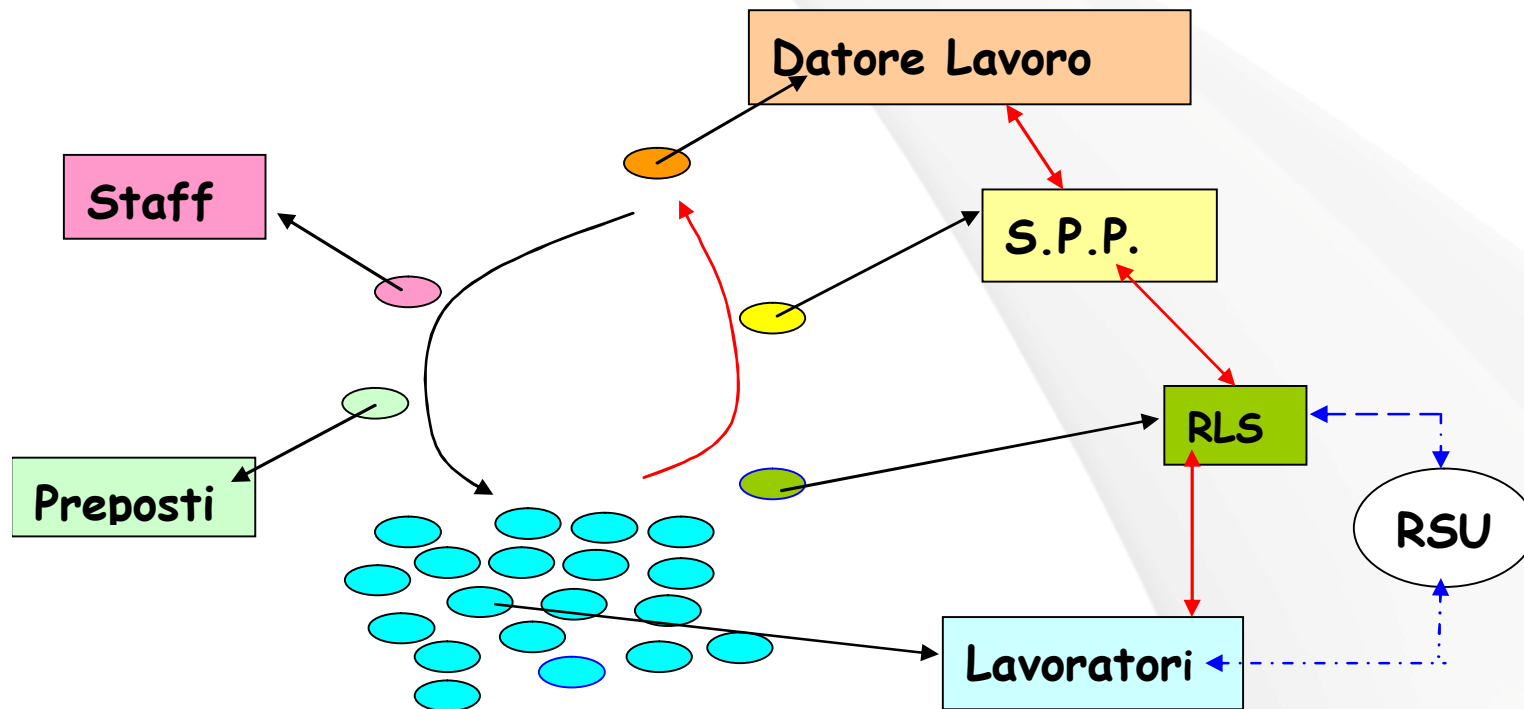
Sistema di relazioni ante 626

Modello gerarchico rigido



Sistema di relazioni "626"

Modello di prevenzione partecipata



I LAVORATORI DA SOGGETTI TUTELATI DIVENTANO PARTECIPANTI E AUTORI

Ciascun lavoratore

DEVE

prendersi cura della propria salute

La prevenzione è strutturata in funzione di questo assunto

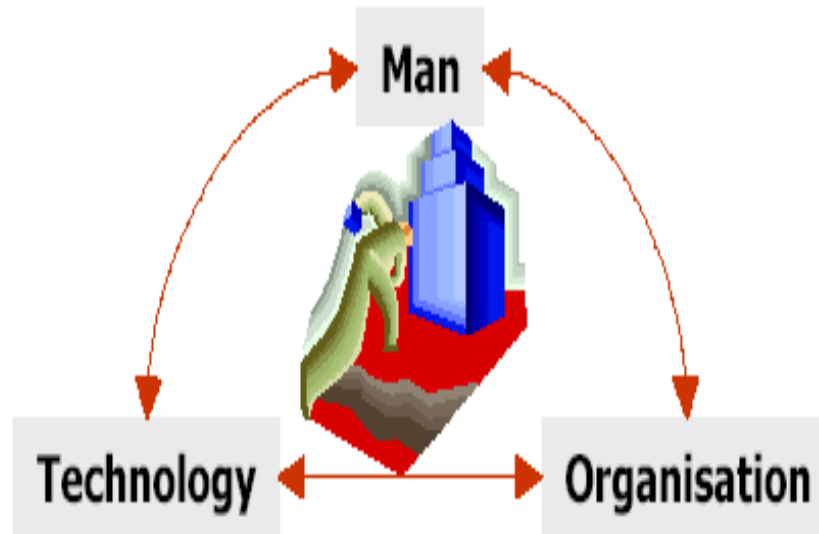
Informazione

Formazione

Consultazione

Partecipazione

METODO MTA UN NUOVO MODO DI PENSARE ALLA PREVENZIONE



Human
Reliability
Analysis

SISTEMA INTEGRATO

Principi generali di PREVENZIONE

- Eliminazione del rischio
- Riduzione del rischio alla fonte
- Prevenzione integrata
(misure tecniche, produttive e organizzative)
- Sostituzione del pericoloso con il meno o il non pericoloso
- Rispetto dei principi ergonomici
- Priorità delle misure di protezione collettiva
- Limitazione al minimo del numero degli esposti
- Uso limitato di agenti chimici, fisici e biologici
- Controllo sanitario dei lavoratori in funzione dei rischi, ecc.

THANK YOU
for your attention!



Studio Tecnico Mannelli
OHS Professional