

**L'approccio alla prevenzione attraverso il D.  
Lgs. 81/08 per un percorso di  
miglioramento della sicurezza e della salute  
dei lavoratori**

**COME?**

**Non importa ciò che dirò ma  
ciò che rimarrà a Voi**

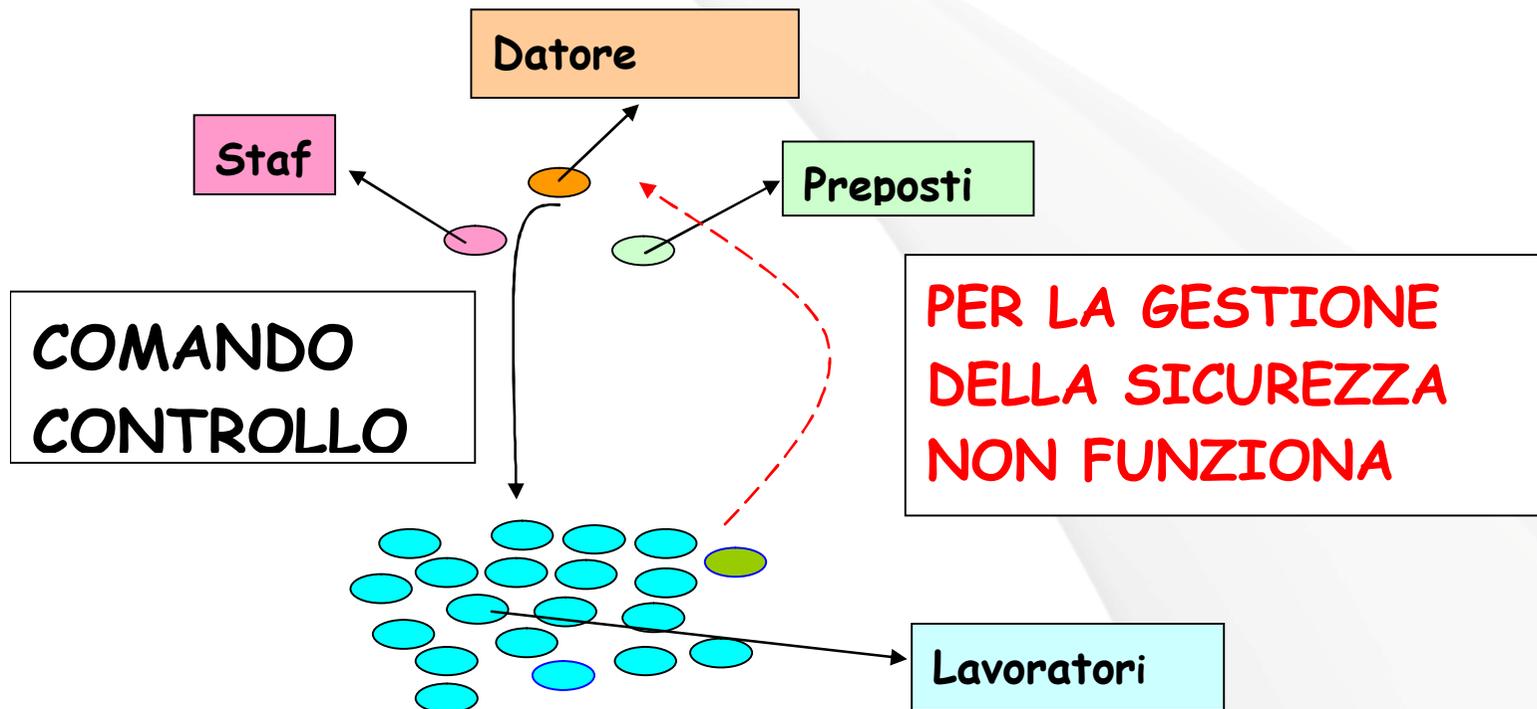
# Le cause di danno al lavoratore

incidenti, infortuni e malattie professionali sono riconducibili a carenze di misure tecniche adottate nella pratica operativa; determinanti causali o concorrenti insiti nell'organizzazione del lavoro e nei comportamenti rischiosi, tra cui

- corretta valutazione del rischio;
- modalità di organizzazione del processo lavorativo;
- programmazione delle attività di **manutenzione**;
- definizione delle necessarie **procedure** di lavoro;
- informazione e formazione degli addetti;
- **sistema organizzativo di verifica** dell'adeguatezza, attuazione
- ed efficienza delle misure di prevenzione;

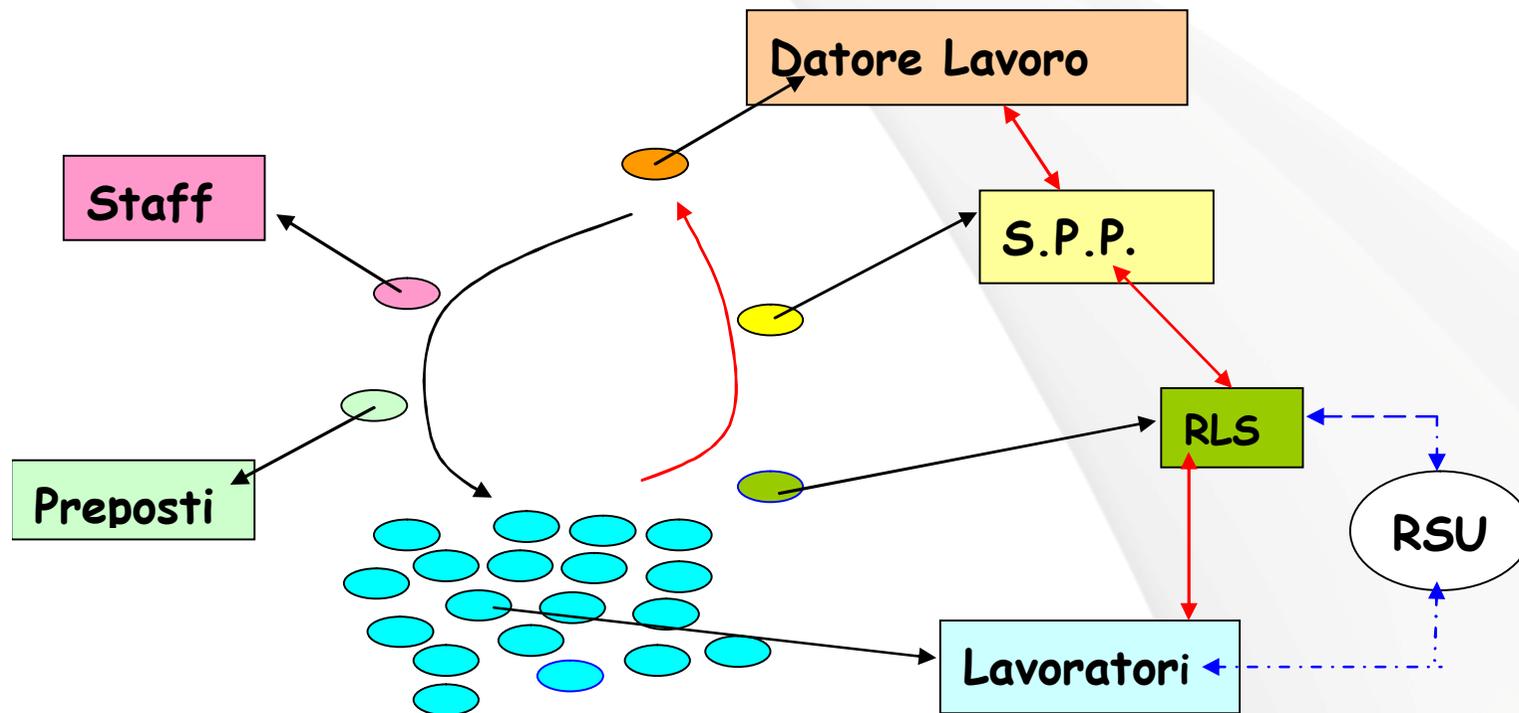
# Sistema di relazioni ante 626

## Modello gerarchico rigido



# Sistema di relazioni "626"

## Modello di prevenzione partecipata



# **I LAVORATORI DA SOGGETTI TUTELATI DIVENTANO PARTECIPANTI E AUTORI**

**Ciascun lavoratore**

**DEVE**

**prendersi cura della propria salute**

**La prevenzione è strutturata in funzione di questo assunto**

**Informazione**

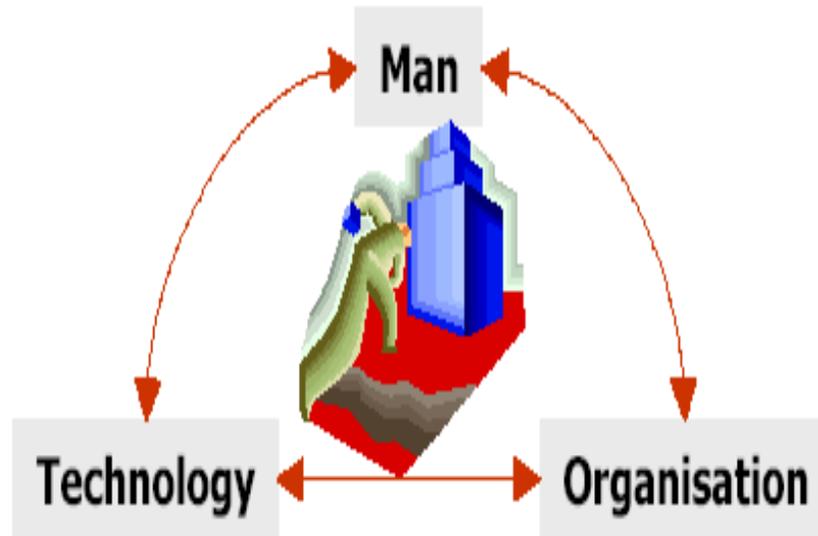
**Formazione**

**Consultazione**

**Partecipazione**

# METODO MTA UN NUOVO MODO DI PENSARE ALLA PREVENZIONE

---



SISTEMA INTEGRATO

Human  
Reliability  
Analysis

## Principi generali di PREVENZIONE

- Eliminazione del rischio
- Riduzione del rischio alla fonte
- Prevenzione integrata (misure tecniche, produttive e organizzative)
- Sostituzione del pericoloso con il meno o il non pericoloso
- Rispetto dei principi ergonomici
- Priorità delle misure di protezione collettiva
- Limitazione al minimo del numero degli esposti
- Uso limitato di agenti chimici, fisici e biologici
- Controllo sanitario dei lavoratori in funzione dei rischi, ecc.



**THANK YOU**  
*for your attention!*



**Studio Tecnico Mannelli**  
**OHS Professional**